

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい会社を目指し、従業員のワークライフバランスを整え、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月27日
株式会社トークン

目 標

働き方の改善

1か月1人当たりの時間外労働について、30時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員が、リフレッシュ目的であっても気兼ねなく休暇が申請できるような風土を作り、年次有給休暇取得率65%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・代表も交えた月例定例ミーティングを行い、必要に応じた業務分担の見直しや業務プライオリティの調整を行います。
- ・当日と翌日の勤務の間に十分な休息をとることで、心身の健康を目指すため、勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇が取得しやすい雰囲気と会社風土を作ります。
- ・心身の健康とワークライフバランスの充実を目指すため、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、運用します。