

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組み、社員の自己実現に寄与します。

令和2年3月24日

株式会社ハーバード・フィールド・エージェンシー

目標

働き方の改善

一人あたり時間外労働月0時間の維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%を目指す。

取組内容

働き方の改善

拠点や店舗ごとの働き方を把握し、取り組み内容の情報共有を行います。

経営トップのメッセージを発信することにより、意識改革を行います。

休み方の改善

上長や社員同士の声かけにより、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。

管理職が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を行います。