

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、健康で充実した生活・より働きやすい職場を実現するために、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月24日
CONCENT株式会社

目標

働き方の改善

残業の少ない現状を維持し、時間外労働0時間を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の少ない現状を維持するために、時間外労働の事前申請を徹底する。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深める。
- ・定期的に管理職が見回りをすることにより、業務進捗を把握し、必要に応じて業務分担の見直し行う。

休み方の改善

- ・定期的に年次有給休暇の取得状況を確認し、取得が少ない場合は管理職から取得を促す。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・業務の優先順位等を見直し、社員が安心して休暇取得できる環境作りをする。