

TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方の制度を見直し、従業員のライフワーク
バランスの推進を目指し、働き方改革に取り組んで参ります。

令和2年3月24日
株式会社MAIKAI

目 標

働き方の改善

時間外労働をなくし、定時退社することを目指す。

休み方の改善

今一度、積極的に休暇を取得できるような職場の風土を
作り、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談をし、必要に応じて業務の
分担を見直しを検討する。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、
働き方改革について理解を深める。

休み方の改善

- ・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供
し、共有化する。
- ・年次有給休暇の取得状況を適宜従業員に共有化す
る。
- ・管理職から積極的に声がけし、有給休暇取得を促進す
る。