

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

会社からの働きかけや従業員同士の協力を通じ、社員のライフワークバランスの充実の推進を図り、より働きやすい職場環境を実現します。

## 令和2年3月24日 株式会社きよせの森医療サービス

### 目 標

#### 働き方の改善

新制度を導入し社員の多様な働き方をサポートすることで、1か月の残業時間0時間を目指します。

#### 休み方の改善

管理者からの働きかけや従業員同士の協力により、年次有給休暇取得率100%を目指します。

### 取 組 内 容

#### 働き方の改善

- ・月に一度、各職員の残業時間を人事から管理者に報告し、残業を行っている職員に対して残業を減らす働きかけをしてもらう。
- ・在宅勤務制度、テレワーク制度を導入して移動時間を短縮し、ライフワークバランスのより一層の充実を図る。

#### 休み方の改善

- ・3か月に一度、各職員の年次有給休暇取得状況を人事から管理者に報告し、取得率の低い職員に対して取得を促してもらう。