

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、残業時間を削減し、かつ有給休暇の取得率をあげられるよう働き方改革に全社的に取り組んでいきます。

令和2年3月24日  
エコール・クリオロ株式会社

## 目標

### 働き方の改善

一人あたりの月の平均時間外労働を製造部門で30時間以下、その他の部門で20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

業務改善に関する意見箱の設置をする。  
製造計画、製造工程の見直しをして製造の効率化を図る。  
精神的に士気を向上させ製造効率を上げる為、ラボの出勤時間を変更する。

### 休み方の改善

有給休暇の半休取得制度を導入する。  
有給残数と更新月を定期的に従業員に伝達する。  
マネージャーが各部門長へ有給取得の促進の為に月に1回打ち合わせをして、休暇取得をしやすい雰囲気を作る。