

TOKYO働き方改革宣言

やったぜ株式会社は、すべての従業員にとって働きやすい職場の実現を目指して、「働き方改革」に会社を挙げてチャレンジします。

令和2年3月24日
やったぜ株式会社

目標

働き方の改善

平均法定外労働時間数を10時間以内に抑制する。
法定外労働時間数が現状0時間の者については引き続き0時間を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を75%に向上する。

取組内容

働き方の改善

各担当の業務内容をそれぞれ精査し、不要な業務の廃止と効率の良い業務プロセスの検討を行い、好事例についてはミーティング等の場で共有化する。

休み方の改善

各個人の年次有給休暇の目標取得日数を設定する。
設定した年次有給休暇の目標取得日数と各個人の年次有給休暇取得状況を周知し、設定目標の達成の意識づけを行う。