

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを一層推進することにより生じる
自由な時間で、社員それぞれが自身のキャリアアップを
目指す。

令和2年3月26日
藤ホーム地所株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を今後も維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。
有給休暇についての意識を高めると共に取得し易い
社内風土の醸成に全社的に取り組む。

取 組 内 容

働き方の改善

今後想定される従業員の入れ替りや育児・介護休暇等
に備え、非定常時にも一部社員に労働負荷がかからない
よう業務の標準化及び各社員の多能工化を進める。

休み方の改善

- ・各従業員の有給休暇取得状況を社長以下全社員が
共有する仕組みを作る。
- ・取得が出来ていない従業員に対し社長及び管理監督
者が積極的に声掛けし取得を促す。