

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組んでいきます。

令和2年3月31日  
株式会社ブレインズ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働時間を一人あたり平均月20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土をつくり、全社員が年間10日以上の有給休暇を取得するよう目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

週1日の定時退社を義務化し、週2日の定時退社を目標とするよう周知します。未達の社員に向けて定期的な管理職による面談を行い、必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

有給休暇取得10日を目標とすることを全社員に周知します。  
管理職は部下の休暇取得状況を逐次確認し、10日に満たない部下に、取得を促します。