

# TOKYO働き方改革宣言

各スタッフ全員が将来のビジョンを明確にし、その目標に向かって働き方改革に取り組み、会社とスタッフが協力しながら各人の希望に沿った働き方の実現を目指します。

令和2年4月14日  
株式会社Nice brothers

## 目 標

### 働き方の改善

無駄な業務の洗い出しを実施して業務の効率化を図る。  
各人のライフスタイルに応じた働き方の制度の導入を図り時間外労働1人当たり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

各スタッフが気兼ねなく有給休暇の申請ができる制度を構築し、有給休暇取得率を70%以上の取得を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・上司により定期的な面談を実施し必要に応じて業務分担の検討を行います。
- ・労働基準法の内容を従業員に適正に理解させる為、定期的な勉強会の実施を開催して理解を深めます。
- ・フレックスタイム制度を導入し各個人が柔軟に仕事できる環境を整えていきます。

### 休み方の改善

- ・有給休暇を率先して取得する事が心と体のリフレッシュにつながり、ひいては生産性が向上する事を全従業員に対して理解させる取り組みを実施します。
- ・各種有給制度(記念日等休暇、連続休暇、リフレッシュ休暇、夏季休暇等)を各従業員が自由に取得できる社内環境を整備します。