

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。  
「仕事の時間は最小限、自分の時間を最大限」

令和2年4月14日  
株式会社道々楽者

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の事前申告制度を導入し、勤怠システムの導入により実態把握をする。

定期的に社長による面談を実施し、必要に応じて業務負担の見直し、会議の削減・時間短縮を検討する。

多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

社員に対し休暇取得状況を定期的に提供し「見える化」する。年次有給休暇の計画的付与制度の導入や時間単位での年次有給休暇制度、記念日等有給休暇制度、連続休暇制度の取得が可能となる制度を整備し、運用する。社長による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。