

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、従業員と会社が共に働き方改革に取り組みます。

令和2年4月16日  
Tech Fun株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均14時間未満を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう工数管理を行い、年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

チームリーダーに対し月に2回以上高稼働者の名前と時間数を周知し、改善に取り組みます。  
多様な働き方を推進するため、フレックスタイム制度の改善と周知を行います。

### 休み方の改善

リーダーに対しチームメンバーの休暇取得状況を毎月周知し、メンバーが有給休暇取得しやすいよう工数管理を行います。  
リーダーが率先して休暇取得できるよう、管理職が声がけを行います。