

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月13日
株式会社エムネット

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・トップからの経営方針に残業時間削減目標を組み入れ、労働時間削減に関する数値目標を設定し発信する。
- ・ミーティング等で管理職および従業員に長時間労働削減の必要性について説明を実施し、繰り返し啓発を行い定時退社に対する理解を促す。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・経営方針として年次有給休暇の取得率について目標数値を設定し全体ミーティング等の機会を活用して周知していく。
- ・上長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画付与制度を導入する。