

TOKYO働き方改革宣言

残業時間の削減、年次有給休暇取得率の向上、短時間勤務制度の導入を通して働きやすい職場環境を目指し、ワークライフバランスを全社で取り組みます。

令和2年4月14日
弘和運輸有限会社

目 標

働き方の改善

一人当たりの月間残業時間を30時間以下になるよう全社を挙げて取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を50%以上にすることを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

会社で残業時間の数値目標を設定します。
残業時間の進捗管理を毎週行い、残業時間を削減していきます。
社内体制を明確化し、労働時間に関する相談窓口を設置します。
短時間勤務制度を導入します。

休み方の改善

会社で年次有給休暇取得の数値目標を設定します。
上長が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理し、取得が進んでいない社員に対しては四半期ごとに状況を確認します。
時間単位年次有給休暇制度を導入します。