

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月14日  
有限会社コランダム

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方推進のため、テレワーク制度、在宅勤務制度、勤務間インターバル制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・全社員の休暇取得状況を定期的に発表します。
- ・年次有給休暇取得状況の「見える化」を実施。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・記念日等有給休暇制度、柔軟に取得できる夏期休暇制度を導入します。