

TOKYO働き方改革宣言

全スタッフが美容師としての仕事に誇りと責任を持ち、それぞれが抱く意欲や個性を大切にしつつ、育まれた能力を最大限活かせる多様で柔軟な労働環境を実現して、お客様に最高のサービスを提供することを約束します

令和2年4月13日
day Lounge

目標

働き方の改善

- ・残業ゼロを継続できるよう、従業員の業務分担など逐次営業体制の見直しを行い、生産性の向上を図ります
- ・ライフ・ワーク・バランスの推進に努め、全ての従業員が能力を十分発揮できる多様な働き方を実現します

休み方の改善

- ・年5日以上 of 休暇取得を確実に履行し、労使双方協力し合いながら休暇取得率70%の達成を目指します
- ・休暇制度を整備することによりリフレッシュの機会を設け、公休も絡めつつ連続して休むことを推奨します

取組内容

働き方の改善

- ・様々な事情でフルタイム勤務が難しい従業員のため、安定的かつ柔軟に働ける短時間勤務制度を導入します
- ・研修等の実施によりサービスの質を維持向上しつつ、効率的に働く手法を随時取り入れ、時短に努めます
- ・労使の意識共有を重んじ、特定の従業員に業務が集中することのないよう、サポート体制の充実を図ります

休み方の改善

- ・年次有給休暇の個人別計画的付与、時間単位年休の制度導入、運用により、休暇の取得率向上を図ります
- ・ライフ・ワーク・バランス推進のため、従業員が自由に休める夏季休暇、アニバーサリー休暇を導入します
- ・休暇を取得しやすい雰囲気を作るため、取得状況の通知など声掛けを適宜行い、シフトの調整に努めます