

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

スタッフのライフワークバランスの向上を目指し、働きやすい職場にするため、働き方改革に取り組みます。

令和2年4月13日
医療法人社団清葉会

目標

働き方の改善

時間外労働は、現状の0%を維持していきます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%を目指します。

取組内容

働き方の改善

時間外労働は現状ないが、さらに勤務間の休息を十分にとり業務の効率化をはかるため、「勤務間インターバル制度」を導入します。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすくするために、「時間単位での年次有給休暇制度」「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入します。効率の良い業務の遂行を目指すため「業務繁忙に応じた休業日の設定」を導入します。心身のリフレッシュを図り、業務へのフィードバックを目的とした「リフレッシュ等休暇制度」を導入します。