

# TOKYO働き方改革宣言

全ての業務について効率化を意識しながら、社内、取引先、関係者全ての人が健康で長く働ける労働環境を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月13日  
株式会社ルートローブ

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働が無い職場を目指します。

### 休み方の改善

管理職の取得率を重点的に上げることで、年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・一人一人が自分の仕事量、やるべきことをきちんと把握し、所定労働時間内で効率よく丁寧に仕事を進めることができている会社を目指します。
- ・働き方について、労使で意見交換する機会を設けます。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の半日単位、時間単位取得や誕生日特別休暇制度を整備し、運用します。
- ・年次有給休暇の取得状況を半年毎に確認し、取得できていない社員には、声かけや、業務状況(仕事の進め方や配分等)について面談を行い、取得しやすい体制を整えます。