

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員で働き方改革に取り組み、
より働きやすい環境の実現を目指します。

令和2年4月13日
株式会社ファインプロス

目 標

働き方の改善

業務の分担やフォロー体制を見える化し、
長時間労働の雇用者割合0%の維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

クラウド上で業務量や進行状況をリアルタイム管理し、
管理職がフォロー体制を牽引する。

休み方の改善

各部署の管理職より、休暇取得の個別声掛けを行い、取
得しやすい環境を作る。