

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月13日
株式会社ラウンドデザイン

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク勤務規程を策定・運用し、社員の就業意識の向上と会社の効率的な労働環境を構築します。
- ・定期的な管理職会議とチーム別面談を実施し、必要に応じて作業分担の見直しと他チームからの応援など全社で協力体制を確立します。

休み方の改善

- ・リフレッシュ休暇を導入し、社員に英気を養います。
- ・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供し、有給休暇の取得率UPと休暇の計画的取得を推進します。