

TOKYO働き方改革宣言

従業員が真に働くことの喜びを感じられるような企業とするため、残業の削減や有給休暇を取得しやすい環境づくりなどに積極的に取り組んで参ります。

令和2年4月14日
株式会社NANDA JAPAN

目標

働き方の改善

オフィス従業員につき、業務内容を再確認し、残業減少に取り組めます。すべての従業員の月の残業10時間以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを推進し、年次有給休暇取得率75%を目指します。

取組内容

働き方の改善

オフィス従業員について、店舗運営に合わせて、業務の年間スケジュールの調整や、業務内容の見直しにより、業務の合理化、平準化を図ります。在宅勤務やフレックスタイム制、短時間正社員制度を導入します。通勤ラッシュの回避や育児など各人の生活スタイルに沿う、より働きやすい職場の実現をめざします。

休み方の改善

希望する有給休暇の取得がスムーズにできるようシフトの見直しを行います。また、年間単位での各従業員の有給休暇取得のプランニングを推進し、連続休暇の取得やワークライフバランスの充実を図ります。