

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、短い労働時間の維持・継続と、もっと有給休暇を取得しやすい会社にするべく取り組みます。

令和2年4月14日
株式会社ウィルド

目 標

働き方の改善

時間外労働が1ヵ月間に平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務量が増加した場合、早期に人員を補充するようにします。

また、短時間勤務制度を導入し、適切なワークライフバランスを実現できるようにします。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすいように、時間単位の年次有給休暇制度を導入します。