

TOKYO働き方改革宣言

・ライフワークのバランスに注力しながら、働き方改革・改善を行っていきます。

令和2年4月14日
ハザー株式会社

目 標

働き方の改善

・年間を通して時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

・社員一人一人が年次有給休暇取得率80%超えを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・管理職との面談を定期的に行い、仕事の効率的な進め方や業務の見直しを行います。
・勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

・有給休暇取得率の向上のため、管理職等が声掛け・促進をしていきます。
・家族の行事やイベントごとにあわせて有給休暇を取得できるように、記念日等有給休暇制度を導入します。