

TOKYO働き方改革宣言

仕事と生活の両立を図り、心身共に健康な働き方を実現します。

令和2年4月14日
医療法人社団信英会

目標

働き方の改善

1人あたりの時間外労働月平均2時間以下を目指す。

休み方の改善

現状の取得率を維持しつつ、次年度には90%の年次有給休暇取得率を目指す。

取組内容

働き方の改善

従業員によって仕事の偏りがバラつかないように、仕事における時間管理を強化し、短時間勤務制度を取り入れることでより柔軟な働き方を実現させる。

休み方の改善

今以上に取得率を上げる為、管理職からの声掛けを継続し、有給休暇が取得しやすい環境づくりを行う。
又、誕生日休暇を導入することで、休みやすい環境づくりも行っていく。