

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月14日  
有限会社エハラ

## 目 標

### 働き方の改善

- ・今後も残業を発生させない働き方を持続する。更に計画的・効率的な働き方を目指す。
- ・時間外労働一人あたり月平均3時間以下を目指す。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率100%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・月単位、週単位の業務量を基に時間外が発生しない仕事の割当を行う。
- ・個々の仕事の進め方を改善する。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

### 休み方の改善

- ・定期的に年次有給休暇取得状況を通知する。
- ・年次有給休暇の取得率の低い従業員に、上司からの声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・時間単位年休制度を設ける。