

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のニーズにマッチした企業であるために
働き方改革に取り組んでまいります

令和2年4月14日
株式会社アイ・コミュニケーションズ

目標

働き方の改善

協力体制を整え1か月あたりの時間外労働5時間以下を
目指す。
時差出勤制度を導入する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

仕事の進捗や納期を従業員で共有し、繁忙期について
も時間外労働の削減に取り組んでいく。
遠方の従業員も時間に余裕を持って出社できるよう時差
出勤制度を導入し業務の効率化をはかる。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況を経営陣が通知し取得を促
す。
誕生日休暇を導入することで、従業員の休暇取得促進を
さらに促す。