

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が明日への希望をもって活動し、仕事と生活の調和が可能になるように業務の効率化・生産性向上を目指す取り組みを行います。

令和2年4月14日  
株式会社TSH

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月10時間以下を当面目指しつつ、最終目標としては業務効率化により残業ゼロを目指して全社にて取り組みます。

### 休み方の改善

全従業員が平均して有給休暇を取得できる環境を整え、また、職場のコミュニケーションの促進を図り、有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な上司による面談を実施し、必要に応じて仕事内容の見直しを検討します。
- ・就業規則等の社内規程を社員に定期的に説明することで働き方改善の理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、フレックスタイム制度を導入し運用します。

### 休み方の改善

- ・有給休暇のより取得しやすい環境を目指し、休みやすい雰囲気会社及び従業員が一丸となって整えていきます。
- ・各種有給制度(記念日等休暇、連続休暇、リフレッシュ休暇、夏季休暇等)を気兼ねなく取得できる状況を整備します。