

TOKYO働き方改革宣言

全従業員のワークライフバランスの実現を目指し、制度・風土を整え、各自が効率的かつメリハリのある働き方ができる環境を築くことで、会社の生産性の向上に努めます。

令和2年4月17日
株式会社re-Right

目 標

働き方の改善

引き続き時間外労働ゼロを維持しながら新たな制度を導入し、社員の多様な働き方をサポートし生産性の向上を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる体制づくりやルール化を図り、全社員の年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職との定期面談によって、働き方の見直しを図り、常に状況改善に努めます。
- ・多様な働き方を支援するために、在宅勤務制度とテレワーク制度を導入し、移動時間を短縮し、作業効率を上げ、従業員の負担を減らします。

休み方の改善

- ・年休の取得目標を個別に設定します。
- ・有給休暇を取りやすくするために、年次有給休暇の計画的付与制度と記念日等有給休暇制度を導入し、社員に休暇を定着させます。