

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスとモチベーションアップを目指して、働き方・休み方改革に全社で取り組みます。

令和2年4月17日
株式会社イシバシ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような仕組みを作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・従業員が遅くまで残業した場合に備えて、勤務間インターバル制度を新たに導入します。

休み方の改善

・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
・年次有給休暇の取得を促進するため、年次有給休暇の計画的付与制度を導入します。