

TOKYO働き方改革宣言

活気ある元気な職場を目指して、全社一体となって働き方改革に取り組んでいきます。

令和2年4月15日

株式会社フロンティアコンサルティング

目 標

働き方の改善

健全な職場づくりの一環として、全従業員の時間外労働時間数を毎月0時間とします。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような雰囲気作りを行い、年次有給休暇取得率100%を継続させます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用します。
- ・テレワーク勤務制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、運用します。
- ・夏季休暇制度を導入し、運用します。
- ・会社は、年次有給休暇の目標取得率を従業員に周知します。