

TOKYO働き方改革宣言

働き方や休み方について、積極的に情報共有、メッセージ発信を行い、従業員が休みを取得したい時に休み、リフレッシュして働く時は生産効率が上がるような環境を整えます。

令和2年4月15日
株式会社クリーダーズ

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%の維持と、一ヶ月あたりの平均法定外労働時間0時間を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し、柔軟に働く環境を整えます。

勤務間インターバル制度を導入し、時間外労働が発生した場合に備えます。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位の年次有給休暇制度を導入し取得率向上を図ります。

記念日等年次有給休暇制度を導入し、休暇制度を充実させます。