

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員のライフワークバランスの推進を目指し、柔軟で多様な働き方の実現に向けて全社的に取り組みます。

令和2年4月16日

株式会社S. O. W. ホールディングス

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・改正された労働基準法の関連法令及び就業規則等を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度、在宅勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・システム導入を行い、休暇取得状況のモニタリングを行います。
- ・管理者は、課員の休暇取得状況を毎月確認し管理します。
- ・柔軟な働き方が出来るよう、時間単位での年次有給休暇制度を導入し運用します。