

TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と私生活のバランスを保てるよう、働き方改革に会社として取り組みます。

令和2年4月10日
Ici Japon株式会社

目標

働き方の改善

- ・今後も長時間労働0%を継続維持できるようにし、時間外労働が発生する場合でも1か月1人当たり5時間以下を目指す。
- ・業務量に偏りが生じないように、注意する。

休み方の改善

- ・有給休暇取得について、今後も現状、取得率100%を継続維持できるようにする。

取組内容

働き方の改善

- ・現状、長時間労働0%の為、今後も継続維持できるよう、管理職による面談を実施し、業務分担を行う。
- ・残業する場合は、事前申請を厳格化し、管理を行う。

休み方の改善

- ・現状、有給休暇率100%の為、今後も継続維持できるよう、管理職が毎月有給休暇の取得日数と残日数の確認を行う。
- ・有給休暇が計画的に消化しやすいよう、管理職による面談を実施し、業務分担を行う。