

TOKYO働き方改革宣言

従業員が豊かで幸せな生活が送れるよう働き方改革に取り組み、働きやすい職場づくりを行います

令和2年4月14日
モノリンク株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働について引き続き月0時間の達成・継続を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率55%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

通常時より社内コミュニケーションを活発にし、担当業務進捗等の情報共有を行う。1業務を複数分担制にする等、フォローアップ体制を整え人員変動に即対応できるようにする。より働きやすい職場環境を整えるため、社内制度を含めた働き方の向上・改善に関する個別面談、社内ミーティングを定期的に行う。

休み方の改善

休暇取得のメリットや好事例、制度の仕組等の情報を社内掲示・イントラネット等により定期発信する。担当プロジェクト終了時に休暇取得希望が無いか確認する等、管理・人事側から積極的な声掛けを行い、取得を促進する。