

TOKYO働き方改革宣言

残業時間の抑制、有給休暇取得率向上などの働きかた改革を全社的に取り組み、社員のQOLの向上を進めます。

令和2年4月14日
有限会社ケイ企画

目 標

働き方の改善

繁忙期も併せ、長時間労働(80時間以上)を0%にキープし、また、1ヶ月あたりの平均法定外労働時間数が2時間未満になることを目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を90%以上にする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間や働き方の意識、意向を把握するための面談を定期的に行う。
- ・労働時間に関する相談窓口をつくる。

休み方の改善

- ・休暇取得に関しての意識、意向を把握するための面談を定期的に行う。
- ・休暇制度や年次有給休暇利用促進のための情報(活用方法など)を提供する。