

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスに配慮し、働きやすい環境づくりに努める。

令和2年4月14日
エヌ・ジェイ柔道整復師事業協同組合

目標

働き方の改善

特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直します。柔軟な働き方を導入し、時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、全従業員が年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ①役員が、毎月の時間外労働時間および有給取得率を確認し、必要に応じて業務の分担を見直していく。
- ②早出・遅出など勤務時間を柔軟に調整し、またこれにより時間外労働を削減できるよう多様な働き方を推進していく。
- ③業務用システムを一新して、作業効率を上げていく。

休み方の改善

- ①毎月、役員が休暇取得状況を確認し休暇取得を促す。
- ②役員が、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ③作業を標準化して休暇取得者がいても同僚がフォローできる体制を構築していく。