

TOKYO働き方改革宣言

会社全体で従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働きやすい環境づくりに取り組みます。

令和2年4月14日
株式会社フィールドワン

目 標

働き方の改善

引き続き、時間外労働一人当たり月平均5時間以内を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・定期的に代表と面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

・各社員の有給休暇取得状況をチェックし、取得できていない社員に対して声かけをします。
・休暇中のフォロー体制を整えます。