

TOKYO働き方改革宣言

法定外労働時間の削減を行うと同時に働き方に関しても柔軟に対応できる環境づくりを行い、ワークライフバランスの実現を目指す。

令和2年4月13日
株式会社マスマ

目 標

働き方の改善

テレワーク導入を行い、残業0を目標とする。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を65%に引き上げる。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク規程の導入と運用
- ・ノー残業デーの推進

休み方の改善

- ・時間単位年休の導入
- ・夏季休暇とは別に夏季の年休取得に向けた積極的な働きかけ