

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

生産性向上のために、全社員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮できる環境を整え、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた「働き方改革」に取り組みます。

令和2年4月15日
株式会社For you

目 標

働き方の改善

柔軟な働き方をすることで時間外労働一人あたり月平均10時間以下を維持し、更なる生産性向上を目指します。

休み方の改善

より積極的に有給休暇を取得できるよう、全社員に有給残り日数を定期アナウンスし、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・生産性向上のためにフレックスタイム制や朝型の働き方など「勤務時間について柔軟な働き方に関する制度」の導入及び在宅勤務やテレワークなど「勤務場所について柔軟な働き方」に関する制度を導入し運用します。

休み方の改善

・有給休暇申請のフローの確立及び部長などの管理職が年次有給休暇取得状況の定期アナウンスを行い、より積極的な有給休暇取得を促します。
・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入し運用します。