

TOKYO働き方改革宣言

社員全員が気持ちよく働ける会社を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月15日
株式会社プラザホーム管理

目標

働き方の改善

今後も長時間労働ゼロを維持し、時間外労働時間ゼロを目指します。

休み方の改善

気兼ねなく有給が取得できる環境を作り、有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・プライオリティの低い日頃の報告事項は文書化せずミーティングでの情報共有に集約させる。滞留しやすいペーパーワークを営業の業務から極力外し、他部署に分散させる。
- ・定期的に社長による面談を行い、より効率よく業務を進められるよう意見交換を行う。

休み方の改善

- ・社長が相談窓口となって、各社員の有給取得状況を把握し、取得が低迷している社員に対しては取得促進する事で取得率を上げていく。