

TOKYO働き方改革宣言

従業員が充実したライフワークバランスで働けるような環境を整えます。

令和2年4月16日
牧野電設株式会社

目 標

働き方の改善

法定外労働時間数80時間以上の社員割合を0%にし、一ヶ月あたりの平均法定外労働時間を20時間未満に抑制します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務全体の見直し、現場担当者でないと出来ない業務、そうでない業務の選別等、若手社員や内勤社員が現場に出てきた場合でも即戦力になれるような仕組み作りを行い効率よく業務を進める環境を作ります。

休み方の改善

管理職が部下の年次有給休暇の取得状況を把握し、現場の状況を見て取得を促します。