

TOKYO働き方改革宣言

プライベートと仕事のバランスを取りやすいように、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月21日
株式会社エフテック

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持する。時間外労働0の状態を今後とも維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率85%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職の人事評価項目にワーク、ライフ、バランス管理に関する項目を設定する。
- ・必要のない業務を廃止、対応部署の見直し。
- ・テレワーク制度の導入。

休み方の改善

- ・年次有給休暇残日数を社員各自に通知する。
- ・定期的に面談を行う。