

TOKYO働き方改革宣言

全従業員のライフワークバランスの推進を目指して、より良い職場にできるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年4月21日
参宮橋駅前歯科

目 標

働き方の改善

平均法定外労働時間数を現状の0時間のまま維持を目指します。

休み方の改善

取得しやすい職場環境をつくり、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・様々な働き方に柔軟に対応する為にも短時間勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・有休取得義務化に伴い、下記のことを行います。
 - ①従業員ごとに年次有休休暇取得管理簿を作成
 - ②年次有給休暇取得計画表を作成
 - ③有休取得残日数の周知方法(掲示等)の工夫
- ・有休休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。