

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進をして、
「まっすぐな気持ちと明日への情熱がご縁を繋ぐものと
信じ、最高の笑顔と想いの詰まった技術で、皆様のご来店を心よりお待ちしております。」

令和2年4月21日
合同会社Likkle More

目標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

残業の事前申告制度を導入し、勤怠システムの導入により実態把握をする。

定期的に社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直し、会議の削減・時間短縮を検討する。

多様な働き方を推進するため、インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

社員に対し休暇取得状況を定期的に提供し「見える化」する。

連続休暇制度、時間単位での年次有給休暇制度、記念日有給休暇制度、業務繁閑に応じた休暇制度の取得が可能となる制度を整備し、運用する。