

TOKYO働き方改革宣言

従業員がイキイキと活発に働けるよう、働き方・休み方を見直し、ライフワークバランスを充実させる為の環境を整えます。

令和2年4月17日
誠信システムズ株式会社

目標

働き方の改善

一ヶ月あたりの法定外労働時間数を一人平均2時間以内にします。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を70%まで引き上げます。

取組内容

働き方の改善

各チームリーダー又はお客様と最低でも月1回以上は状況確認の打合せを行い、時間外労働を発生しないスケジュールリングを構築していきます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得目標数値の設定と事前取得計画を行うと共に、特別休暇(特別休暇の種類は、従業員へアンケートを行い決定)を整備し、ライフワークバランスの充実化を図ります。