

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して
働き方改革に対し全社的に取り組みます。

令和2年4月17日
株式会社富士エンジニアリング

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土
を作り、年次有給休暇取得率55%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務
分担の見直しを検討します。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供しま
す。管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気
を作ります。