

# TOKYO働き方改革宣言

働き方の改善を行い、ライフ・ワーク・バランスが充実した魅力ある企業を目指します。

令和2年4月16日  
株式会社レガール

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働について引き続き月0時間の達成・継続を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務の棚卸し・細分化を行い、社員の生活状況や希望に合わせた労働を提供できるようにする。在宅勤務やテレワーク等、柔軟な働き方について導入を検討する。働き方向上に関する他社の取組事例を社内共有し、自社に取り入れられるものがないか随時検討する。

### 休み方の改善

休暇取得による生産性向上のメリット等を社内イントラネットや掲示物等により随時発信する。担当プロジェクト終了時に休暇取得希望が無いか確認する等、管理側から積極的な声掛けを行う。業務におけるマルチ担当制を試験運用し休暇取得時のフォロー体制を構築する。