

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社的に働き方改革に取り組むことによって、従業員のクオリティーオブライフを向上させていきます。

令和2年4月17日

ヤマトファイナンシャルサービス株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり0時間を目指します。

休み方の改善

休暇申請のしやすい雰囲気づくりに努め、年次有給休暇取得率100%の継続を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職は部下に対して、終業前に残タスクや期限の確認を実施し、業務の再分配やムダの見直し、期限の再設定を行います。
- ・今まで以上に職場での会話を増やすことで、些細なことでも相談しやすい環境を形成していきます。

休み方の改善

- ・業務フローのマニュアルを作成し、担当者が不在でも他従業員での代替が可能にすることで、休暇申請をしやすい環境を作ります。
- ・労働者代表だけでなく、個々の従業員が年次有給休暇の取得について代表取締役と話す機会を定期的に設けます。