

TOKYO働き方改革宣言

株式会社明成は、働き方改革の取り組みを通じて、業務効率と生産性の向上を図り、より良い雇用環境づくりを推進して参ります。

令和2年4月16日
株式会社明成

目 標

働き方の改善

一人当たりの月平均所定外労働時間数を5時間以内とします。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率を90%とします。

取 組 内 容

働き方の改善

業務に使用する各種文書フォーマット、メール文面の標準化、簡素化を行い、社内でも共有します。

休み方の改善

社員向けにタイムマネジメント等の教育・研修を行います。