

TOKYO働き方改革宣言

社員がライフワークバランス、プライベートと仕事の充実の両立をできるよう、働き方改革に取り組み多様な働き方を推奨します。

令和2年4月16日
株式会社Insity

目標

働き方の改善

事前調整をするなど、土日勤務をしない状態になるように業務効率を図り、時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇の取得を促進し、心身の健康を維持するためにも年次有給休暇取得率100%を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な社員面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

心身の健康維持のために、積極的に有給休暇を取得するように社員に声かけをし、年次有給休暇を取得しやすい職場づくりをします。